

ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КРАНОСТРОИТЕЛЬНОГО ХОЛДИНГА «КРАНКОМПЛЕКТ»

ОВЧИННИКОВА М.С., АЛЕКСАНДРОВА К.Б.

Южно-Уральский государственный университет (НИУ), Челябинск

Аннотация. Статья посвящена методам нормирования труда, играющим основную роль в совершенствовании производства. Выявлены проблемы нормирования труда управленческого персонала на примере машиностроительного предприятия ООО «Кранкомплект». Определены методы и задачи нормирования труда на данном предприятии, описаны местные методы нормирования. Выявлена и обоснована целесообразность введения нормирования на предприятиях. Рассмотрен опыт инженеров XIX – XX веков, Фредерика Тейлора – основоположника научной организации, Генри Форда – основателя американской машиностроительной индустрии. Описаны проблемы, выявленные в результате внедрения нормирования. Даны рекомендации по улучшению производства, позволяющие решить такие задачи, как выявление резервов роста производительности труда, потерь рабочего времени, недостатков в организации труда и производства. На этой основе разработаны организационно-технические мероприятия по совершенствованию организации труда, включающие контроль за освоением норм труда и накоплением материалов для их пересмотра, оптимизацию процессов на основе применения показателей производительности труда.

Ключевые слова: нормирование труда, организация труда, машиностроение, хронометраж.

В современных экономических условиях все большее значение приобретают организация и нормирование труда, построенные на научной основе. Это связано с тем, что высокая организация труда и научно-обоснованные нормы затрат труда на современном этапе развития экономики являются непременным условием эффективной деятельности организаций и предприятий. Объясняется это тем, что в условиях растущей конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, повышаемая за счет более полного использования способностей работника в процессе труда. Более того, по мере технического совершенствования производства возрастает цена единицы рабочего времени, и его экономия также достигается за счет более совершенной организации труда.

Нормы труда нужны, в первую очередь, для того, чтобы рассчитать производственные издержки, связанные с

выплатой зарплаты сотрудникам предприятия соотнositельно с конкретным периодом времени. Также нормирование труда призвано обеспечивать вычисление плановых показателей. От того, насколько правильно установлены нормы, зависят производительность труда, заработная плата работников. Завышенные нормы могут привести к уменьшению заработной платы, снижению заинтересованности работников в повышении производительности труда. Заниженные нормы не заставляют стремиться к достижению высоких производственных показателей, создают видимость высокой выработки.

Важнейшая задача нормирования труда – тщательное изучение конкретных производственных условий, наиболее рациональных приемов и методов труда. Такое изучение помогает установить нормы на уровне, соответствующем действительным затратам труда.

Норма труда является основой для расчета такого важнейшего производственного показателя, как плановая трудоемкость продукции. На основе плановой трудоемкости планируются производительность труда, фонд заработной платы, численность работников. Норма труда должна периодически пересматриваться, изменяться, так как улучшается техническая оснащенность предприятий, повышается уровень организации производства. Если на одном предприятии изделие делают вручную, а на другом – на станке, то затраты труда на обоих предприятиях не одинаковы и норма труда не может быть одинаковой. Поэтому на работы, выполняемые в разных производственных условиях, устанавливаются различные нормы.

На рубеже XIX - XX веков Фредерик Тейлор первым в мире перевел организацию труда из области интуитивных догадок в

сферу точной науки. Тейлор проводил исследования на предприятиях американской компании «МидвейлСтилл». Для наблюдения он выбирал наиболее физически сильного, хваткого и искусного рабочего, предварительно обученного самым современным приемам труда. При этом трудовая операция делилась на простейшие элементы и измерялась с помощью хронометража или фотографии рабочего дня. В результате анализа полученных данных были исключены все бесполезные и нерациональные движения рабочих, вследствие чего снизились непроизводительные затраты рабочего времени. Полученные таким образом показатели выработки рабочего устанавливались в качестве нормы, обязательной для выполнения всеми рабочими[1].

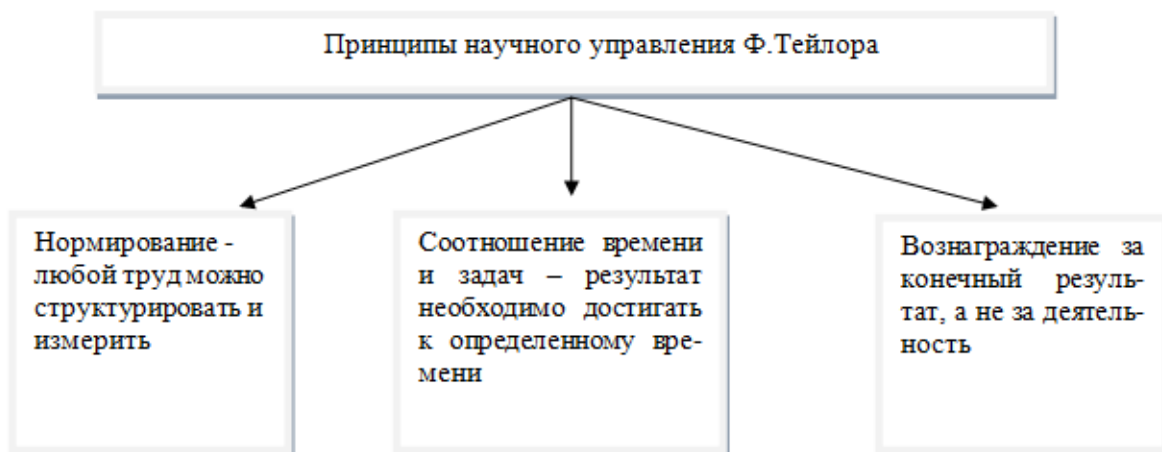


Рис. 1. Принципы научного управления Ф.Тейлора

В начале XX века на основе тейлоризма возникло новое для того времени движение – фордизм, основоположником которого явился Генри Форд, основатель американской машиностроительной индустрии. Внедренная на его предприятиях система организации труда предполагала, что работник, занятый на конвейере, выполнял одно или два простых движения, доведенных до автоматизма и не требующих специальной подготовки. В результате резко увеличилась производительность труда, продажная цена

продукции снизилась более чем в три раза, а средняя заработная плата рабочих увеличилась вдвое [2].

В XXI веке появилось множество современных технологий в машиностроении, но для их правильного использования необходимо верно рассчитывать возможности машин и рабочих, с целью минимизации затрат материала, человеческой силы и получения большей прибыли.

Группа компаний «Кранкомплект» является одним из крупнейших машиностроительных предприятий, которое

производит мостовые и козловые краны для производственных отраслей.

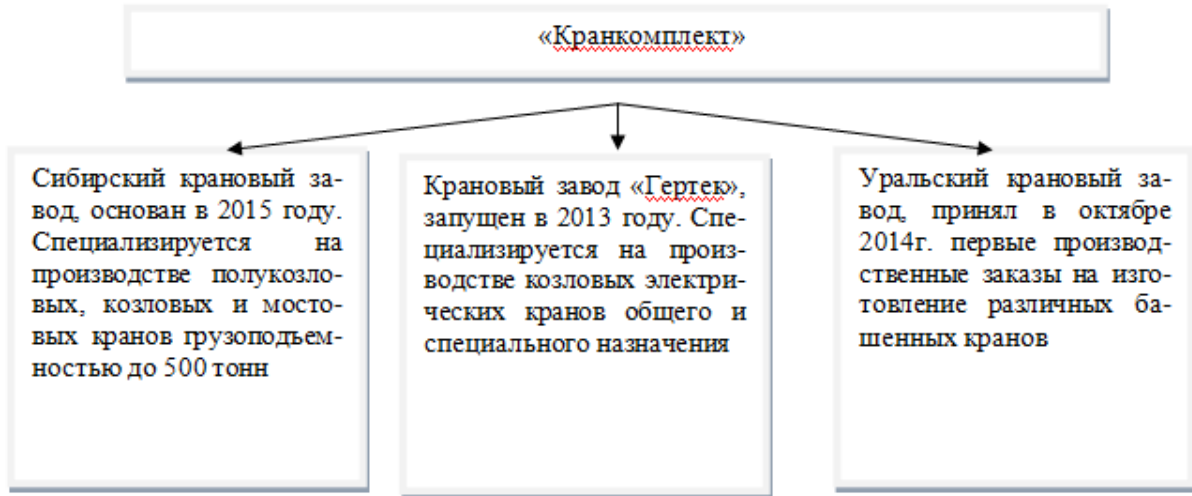


Рис. 2. Группа компаний «Кранкомплект»

Необходимым условием повышения эффективности краностроительного холдинга является нормирование труда и совершенствование организации.

Нормирование труда – это механизм анализа трудовых затрат, которые должны быть выполнены в рамках определенных производственных процессов. Нормирование труда представлено совокупностью трудовых

норм, которые служат для оценки трудоемкости работ, стоимости затрат с учетом вида работ и определения их количества при оплате труда [3].

Целями нормирования труда являются: планирование производства и определение нуждемости в персонале, оценка результативности производства и повышение производительности [4].

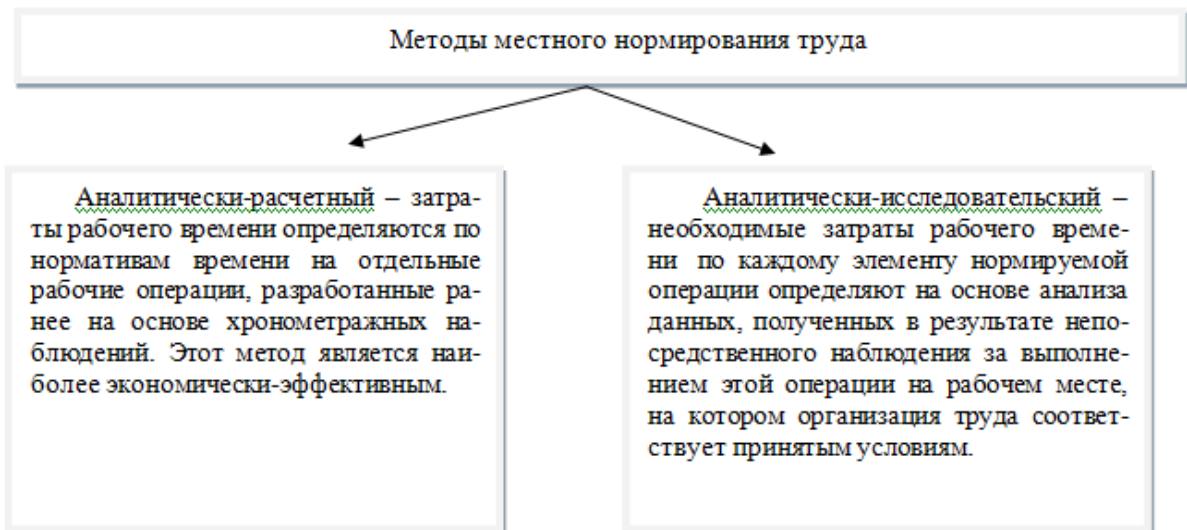


Рис. 3. Методы нормирования труда краностроительного холдинга «Кранкомплект»

Нормы устанавливаются на постоянные работы, они, как правило, имеют срок действия более одного года. Разовые нормы

устанавливаются на отдельные работы, носящие единичный характер (внеплановые, аварийные, случайные и другие работы, не

предусмотренные технологией), и действуют, пока эти работы выполняются, если для них не введены временные или постоянные нормы.

Внедрение на предприятии нормирования труда произошло более 6 месяцев назад, перед этим анализировалась деятельность рабочих, рассчитывались базовые нормы, отслеживалось техническое состояние производства. После утверждения нормативов краностойтельный холдинг столкнулся с очень крупной проблемой.

Она заключается в том, что предприятие желает максимально использовать человеческие ресурсы, но нормы достаточно сильно сжаты, с целью быстрого получения результата. Из работника по максимуму выжимают работоспособность, что ведет к выгоранию рабочей силы и получению большого количества бракованных изделий.

Анализируя состояние организации, важно отметить, что если руководители всех уровней способны создать удовлетворительную производственную атмосферу и определенную рабочую культуру, которая будет поощрять повышение производительности труда, то система нормирования может быть совместно принята руководителями и работниками, как эффективный инструмент достижения цели.

Общие рекомендации по нормированию труда:

1. Иметь в запасе исправный станок.
2. Своевременно оповещать о неисправности станка или отсутствия комплектации.

3. Вменить материальную ответственность за нарушение дисциплины, включая неуведомления руководства о данном факте.

4. Вести учёт потерь рабочего времени систематически и сводить часы за месяц, год и т.д.

5. Вести реестр нормированных заданий.

6. Производить анализ загрузки участков.

7. Установить ответственных лиц по нормированию на каждый участок.

Ввести нормирование труда на предприятии – серьезный шаг. Современный руководитель стремится извлечь максимальную прибыль от данных программ посредством рационального использования труда работников с минимальными издержками, в том числе с оптимальной численностью персонала, минимальными затратами рабочего времени и высоким качеством продукции. Именно поэтому в странах с высокоразвитой рыночной экономикой на предприятиях создаются программы по нормированию труда, представляющие собой взаимоувязанные мероприятия, направленные на максимальное использование трудового потенциала всех работников при помощи расширения сферы нормирования. Это позволяет решить такие задачи, как выявление резервов роста производительности труда, потерь рабочего времени, недостатков в организации труда и производства, и на этой основе разработать организационно-технические мероприятия по совершенствованию организации труда, вести контроль над освоением норм труда и накоплением материалов для их пересмотра, осуществлять оптимизацию процессов на основе применения показателей производительности труда.

Литература:

1. Taylor F.W. The principles of scientific management, 1910.
2. Генри Форд "Моя жизнь. Мои достижения". <http://reosh.ru/wp-content/uploads/2014/08/Форд-Генри-Моя-жизнь-мои-достижения-1924.pdf>.
3. Нормирование труда служащих: Методические указания. - М.: НИИ труда, 1979.
4. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2012.

Овчинникова Марина Сергеевна – доцент, доктор экономических наук, кафедра «Экономика и управление на предприятиях строительства и землеустройства», Южно-Уральский государственный университет (НИУ), г. Челябинск.

Александрова Кристина Борисовна – студент, Южно-Уральский государственный университет (НИУ), г. Челябинск.

Дата поступления 21 марта 2017 г.

DOI: 10.14529/iimj170113

PROBLEMS OF REGULATION OF LABOR BY THE EXAMPLE OF CRANE HOLDING “KRANKOMPLEKT”

OVCHINNIKOVA M.S., ALEKSANDROVA K.B.

South Ural State University (National Research University), Chelyabinsk

Abstract. The article is devoted to methods of measurement of work, playing a major role in improving production. Problems of labor standardizing for management personnel on the basis of machine-building enterprises LTD “Krankomplekt” are identified. Methods and objectives of work measurement at the enterprise are determined and the local methods of valuation are described. The expediency of implementing rationing at the enterprises is identified. The experience of the engineers of the XIX – XX centuries such as Frederick Taylor – a founder of a scientific organization, Henry Ford – a founder of the American engineering industry is considered. Problems identified in the result of the implementing rationing are described. The recommendations for improving production solving tasks such as the identification of reserves of productivity growth, loss of working time, shortcomings in the organization of labor and production are given. On this basis the organizational and technical measures to improve the organization of work, control over the development of labour and accumulation of materials for their review, optimizing the process through the usage of indicators of labour productivity are developed.

Key words: labor regulation, labor organization, engineering, timekeeping.

References

1. Taylor F. W. The principles of scientific management, 1910.
2. Henry Ford My life. “My accomplishments”. <http://reosh.ru/wp-content/uploads/2014/08/Форд-Генри-Моя-жизнь-мои-достижения-1924.pdf>.
3. Rationing of employees: HOWTO. - М.: Institute of labour, 1979.
4. Geits I. V. Regulation of labor and the regulation of working time. – М.: Dis, 2012.

Ovchinnikova Marina Sergeevna – associate professor, candidate of economic sciences of the Department “Economics and management in construction and land development”, South Ural State University (National Research University), Chelyabinsk.

Aleksandrova Kristina Borisovna – student, South Ural State University (National Research University), Chelyabinsk.

Received 21 March 2017

ОБРАЗЕЦ ЦИТИРОВАНИЯ

Овчинникова, М.С. Проблемы нормирования труда на примере краностроительного холдинга «КРАНКОМПЛЕКТ» / М.С. Овчинникова, К.Б. Александрова // *Журнал управление инвестициями и инновациями.* – 2017. – №1. Стр. 101 – 106. DOI: 10.14529/iimj170113

FOR CITATION

Ovchinnikova M.S., Aleksandrova K.B. Problems of regulation of labor by the example of crane holding “KRANKOMPLEKT”. *Investment and innovation management journal.* – 2017. – No. 1. Pp. 101 – 106. DOI: 10.14529/iimj170113
